

# ЦИИТ

ЦИФРОВЫЕ  
ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ



## Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

ФГАУ “ЦИФРОВЫЕ ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ”

### КОНТАКТЫ

☎ +7 (495) 318-01-71

✉ [info@cit.gov.ru](mailto:info@cit.gov.ru)

📍 улица Сущевский Вал, 18, 127018



## УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации

В соответствии с федеральными законами от 28 декабря 2010 г. № 390-ФЗ "О безопасности" и от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ "О стратегическом планировании в Российской Федерации" постановляю:

1. Утвердить прилагаемую Стратегию национальной безопасности Российской Федерации.

2. Признать утратившим силу Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 1, ст. 212).

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент  
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль  
2 июля 2021 года  
№ 400



2 100052 97403 3

## УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 2 ИЮЛЯ 2021 Г. № 400 «О СТРАТЕГИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Раздел III Национальные интересы  
Российской Федерации и стратегические  
национальные приоритеты

### 3) ИСКОРЕНЕНИЕ КОРРУПЦИИ

Пункт 45. На фоне сохраняющихся в Российской Федерации социально-экономических проблем растет потребность общества в повышении эффективности государственного управления, обеспечении социальной справедливости, усилении борьбы с коррупцией и нецелевым использованием бюджетных средств и государственного имущества, в проведении не подверженной влиянию групповых и родственных интересов кадровой политики в органах публичной власти и организациях с государственным участием

Пп.13 пункта 47. Достижение целей обеспечения государственной и общественной безопасности осуществляется, в том числе путем реализации государственной политики, направленной на предупреждение и пресечение **преступлений коррупционной направленности.**

**УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 2 ИЮЛЯ 2021 Г.  
№ 400 «О СТРАТЕГИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ»**

Искоренение коррупции отнесено:

к национальным приоритетам Российской Федерации (п.п. 3 п. 25 Стратегии);

к признаваемым государством потребностям общества (п. 45 Стратегии);

к целям обеспечения государственной и общественной безопасности (п. 46 Стратегии);

к задачам, решаемым в целях достижения целей внешней политики Российской Федерации посредством международного сотрудничества (п.п. 25 п. 101 Стратегии);

Снижение коррупции в предпринимательской среде отнесено к задачам в сфере обеспечения экономической безопасности Российской Федерации (п. 67 Стратегии).

## ЦЕЛИ ВВЕДЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ, ЗАПРЕТОВ, ОБЯЗАННОСТЕЙ:




### **Предотвращение конфликта интересов**

Запрещаются действия, при совершении которых работник может оказаться в ситуации конфликта интересов (Например, получение подарков, выполнение иной оплачиваемой работы, владение и пользование иностранными финансовыми инструментами и т.д.).

### **Затруднение коррупционных взаимодействий**

Запрещаются действия, которые облегчают получение и использование незаконных доходов (Например, не представление или представление заведомо неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера).

## ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

-  Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» – содержит определения понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», основные обязанности должностных лиц, связанные с конфликтом интересов;
-  Указ Президента РФ от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;
-  Приказ ФГАУ «ЦИТ» от 6 июня 2025г. №87-ЦТ «Об утверждении новых редакций локальных актов ФГАУ «ЦИТ» в сфере противодействия коррупции». (Приложение к приказу №2 и №5)

## **\*МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ МИНТРУДА РОССИИ:**

- 📖 Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования;


**[mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/1](http://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/1)**

- 📖 Обзоры практики правоприменения в сфере конфликта интересов (по сост. на 22.01.2024 г. подготовлено 6 обзоров);

**[mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/13](http://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/13)**

- 📖 Методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

**\*Используются работниками с учетом специфики деятельности организации**



## НА КОГО РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ОБЯЗАННОСТЬ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ?

На лиц, замещающих должности, замещение которых предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

# Понятие конфликта интересов

## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

— ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

## ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

— возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. (Статья 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

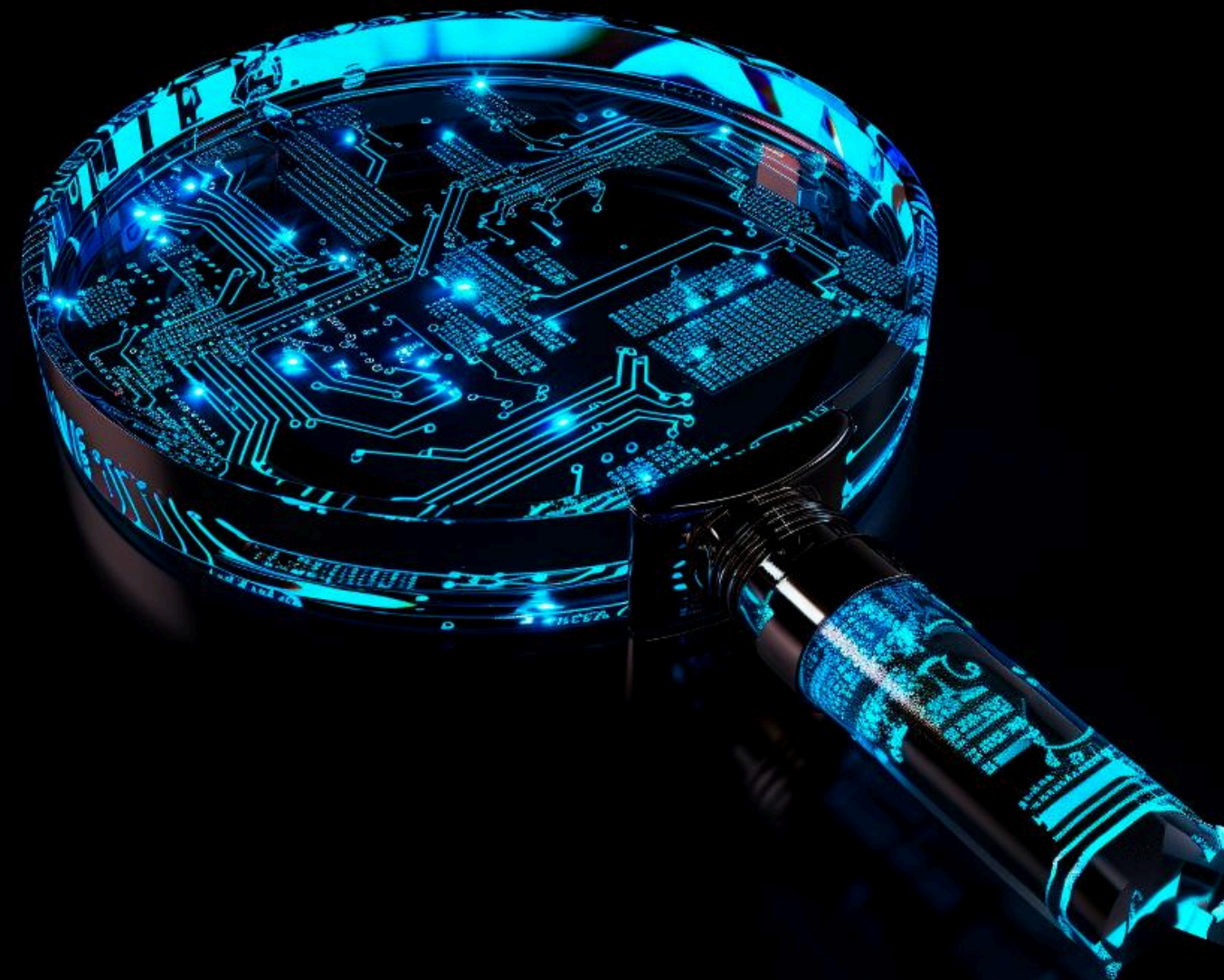
# Определяющие признаки конфликта интересов:

01

Наличие у работника полномочий по совершению действий (бездействия) в отношении себя и (или) связанных с ним лиц.

02

Возможность с помощью этих действий (бездействия) принести выгоду (нанести ущерб) себе и (или) связанным с ним лицам.



# Природа возможной выгоды:

Какой может быть выгода, которая может побудить работника недолжным образом исполнять свои обязанности? Только имущественной? Или также и неимущественной?

## Неимущественная выгода:

- 01 удовлетворение чувства мести;
- 02 возможность скрыть свою некомпетентность.

Какой может быть выгода, которая может побудить работника учреждения недолжным образом исполнять свои обязанности?

- 01 имущественной;
- 02 неимущественной;
- 03 экономической;
- 04 долгосрочной;
- 05 любой.

# Имущественные отношения

## ОПРЕДЕЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ОТСУТСТВУЕТ

### ПРИМЕРЫ:

- 01 Получение оплаты по трудовому и гражданско-правовому договору;
- 02 Совместное владение имуществом;
- 03 Пользование имуществом по договору аренды;
- 04 Получение кредита;
- 05 Доверительное управление имуществом;
- 06 Оспаривание права собственности на имущество.

# Корпоративные отношения

**ПОНЯТИЕ «КОРПОРАТИВНЫЕ ОТНОШЕНИЯ»  
ОПРЕДЕЛЕНО В ГК РФ:**

**Ст. 2 ГК РФ: Корпоративные отношения -  
отношения, связанные с участием  
в корпоративных организациях  
или с управлением ими.**

**Ст. 65.1 ГК РФ: Корпоративные  
юридические лица - юридические лица,  
учредители (участники) которых  
обладают правом участия (членства)  
в них и формируют их высший орган.**

## **ПРИМЕРЫ:**

- 01 Акционер – Акционерное общество;
- 02 Генеральный директор ООО - ООО.

**Отношения подчиненности внутри  
организации НЕ ЯВЛЯЮТСЯ  
корпоративными отношениями!**

# Иные близкие отношения:

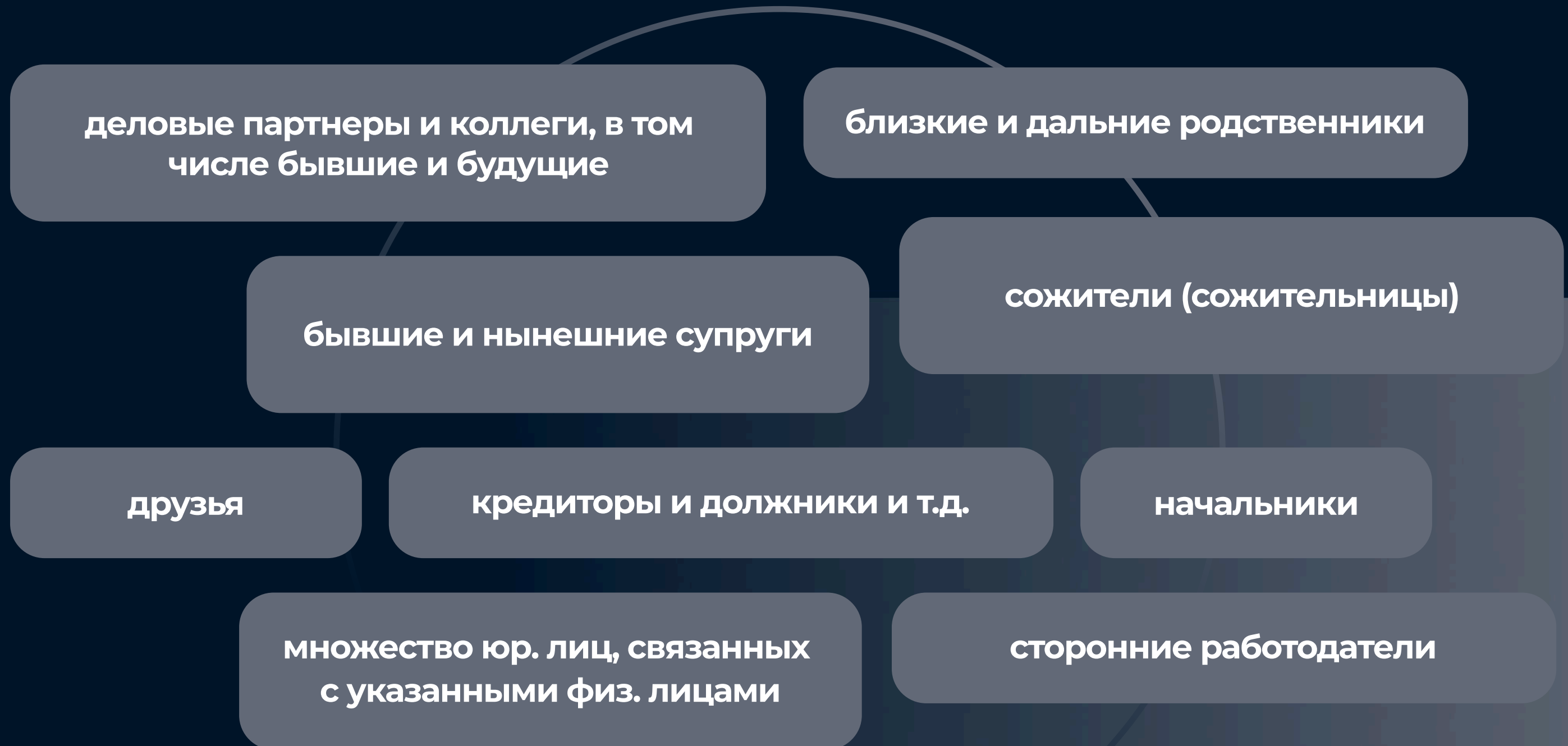
## ОПРЕДЕЛЕНИЕ БЛИЗКИХ ОТНОШЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ОТСУТСТВУЕТ

### ПРИМЕРЫ:

- 01 отношения родства и свойства помимо прямо указанных в статье 10 Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- 02 фактические брачные отношения;
- 03 дружеские отношения;
- 04 отношения с отчимом/мачехой, пасынком/падчерицей;
- 05 отношения с бывшими супругами.

# Круг связанных лиц

КРУГ ЛИЦ, РАДИ КОТОРЫХ РАБОТНИК МОЖЕТ ПОЙТИ НА НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ СВОИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ОЧЕНЬ ШИРОК:



# Прямая и косвенная заинтересованность

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ, СВЯЗАННЫЙ С ПРЯМОЙ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ:

Работник обладает полномочиями по совершению действия, непосредственно в отношении себя/связанных с ним лиц.

Работник участвует в принятии решения:

- о приеме на работу;
- затрагивающего карьерный рост или размер оплаты труда;
- о применении дисциплинарного взыскания.

В отношении:

- родственника;
- о применении дисциплинарного взыскания.

ТАКИЕ СИТУАЦИИ СРАВНИТЕЛЬНО ПРОСТЫ ДЛЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ.

# Прямая и косвенная заинтересованность

## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ, СВЯЗАННЫЙ С КОСВЕННОЙ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ:

01 Работник обладает полномочиями по совершению действия в отношении физического или юридического лица;

02 Данное физическое или юридическое лицо рассматривает возможность предоставления, предоставляет или предоставило какую-либо выгоду работнику или связанным с ним лицам.

**Работник участвует в принятии решения, влияющего на получение выгоды организацией, в которой:**

- он сам;
- его родственник;
- иное связанное с ним лицо.

- получал или получает вознаграждение;
- получал подарки;
- владеет приносящими доход ценными бумагами;
- является учредителем;
- проходил или проходит обучение.

# Понятие конфликта интересов:

Таким образом, определение конфликта интересов имеет универсальный характер, поскольку охватывает множество конкретных ситуаций, в которых может оказаться работник в процессе исполнения должностных обязанностей. Категория «конфликт интересов» является «сквозной», применяемой в рамках реализации норм Конституции, законодательства о противодействии коррупции, о государственной и муниципальной службе, трудового законодательства.

📖 \*Минтрудом России подготовлен

**Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования от 15 октября 2012 г.**

\*Используются работниками с учетом специфики деятельности организации

# Наиболее распространённые сферы возникновения конфликта интересов

На практике, в любой организации возможны различные ситуации возникновения конфликта интересов, обусловленные спецификой ее деятельности. Наиболее распространенные ситуации возникновения конфликта интересов:





## **ЧТО ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННОГО НЕ ОХВАТЫВАЕТСЯ КАТЕГОРИЕЙ ИНЫХ БЛИЗКИХ ОТНОШЕНИЙ?**

- Отношения родства или свойства;
- Фактические брачные отношения;
- Дружеские отношения;
- Отношения с бывшими супругами;
- Соседские отношения.

## **ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ИЛИ УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НЕ МОЖЕТ СОСТОЯТЬ:**

- 01** В изменении должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов;
- 02** В отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке;
- 03** В отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- 04** В сокрытии личной заинтересованности;
- 05** В ограничении влияния должностного лица на связанных с ним лиц.

# Ситуация 1 «Прием на работу родственников»

## СИТУАЦИЯ:

М. занимал должность руководителя организации.

Осуществил прием на работу своей супруги.

Супруга была единственным работником организации, осуществляющим деятельность дистанционно.

Ей была выплачена материальная помощь, при этом к заявлению документы, подтверждающие тяжелое материальное положение, приложены не были.

Управленческими решениями создавались условия для получения организациями, связанными с супругой, выгод (преимуществ).

М. подал заявление об увольнении по собственному желанию, но был уволен в связи с утратой доверия.

## ВОПРОС:

Имеется ли в описанной ситуации конфликт интересов, если да, предложите пути его предотвращения.

## ОТВЕТ:

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ИМЕЕТСЯ.

ИТОГ: Суд признал увольнение законным.

Решение Петропавловск-Камчатского городского суда Камчатского края от 10 марта 2020 г. по делу № 2-1133/2020.

# Необходимые элементы регулирования конфликта интересов

РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ВКЛЮЧАЕТ  
3 ОСНОВНЫХ ЭЛЕМЕНТА:

## Предотвращение

Система ограничений, запретов и иных мер, не позволяющих оказаться в ситуации конфликта интересов.

## Выявление

Система мер, позволяющих своевременно получать и анализировать информацию о личных интересах.

## Урегулирование

Ограничение участия в принятии решений (совершении действий), затрагивающих личные интересы.

# Предотвращение конфликта интересов:

Лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

📖 \*Минтрудом России подготовлен

**Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования от 15 октября 2012 г.**

\*Используются работниками с учетом специфики деятельности организации

# Предотвращение конфликта интересов:

## Ст. 11 ФЗ «О противодействии коррупции»:

Лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

По сути, на предотвращение конфликта интересов направлены очень многие антикоррупционные ограничения и запреты

## Примеры:

- 01 Получение подарков;
- 02 владение ценными бумагами.

# Выявление конфликта интересов:

## Ст. 11 ФЗ «О противодействии коррупции»:

2. Лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязано уведомить в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, КАК ТОЛЬКО ЕМУ СТАНЕТ ОБ ЭТОМ ИЗВЕСТНО.

Основным инструментом выявления конфликта интересов является декларирование, т.е. самостоятельное уведомление работником о наличии у него конфликта интересов или личной заинтересованности.

# Понятие скрытой аффилированности:

## Исходя из ст. 53.2 ГК РФ:

Под скрытой аффилированностью стоит понимать наличие между лицами отношений скрытой связанности, т.е. таких «скрытых связей», которые характеризуются неочевидными имущественными, корпоративными, близкими отношениями между лицами из-за неподтвержденности наличия каких-либо документов либо сокрытия посредством использования схем с участием третьих лиц.

Основополагающим признаком аффилированности является наличие отношений зависимости между лицами, при которой у одного юридического или физического лица возникает возможность оказывать влияние на деятельность другого юридического или физического лица. Причем наиболее распространенные формы взаимной зависимости лиц связаны с наличием родственных и имущественных отношений.

# Порядок действий работника:

**Работник при возможности возникновения конфликта интересов обязан представить уведомление о возможности возникновения конфликта интересов:**

- 01 незамедлительно (не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему об этом стало известно);
- 02 в письменном виде;
- 03 в двух экземплярах;
- 04 в произвольной форме или по рекомендуемому образцу;
- 05 подписанное лично;
- 06 сведения, составляющие государственную тайну, в Уведомление не включаются, в обходимых случаях они представляются в установленном порядке с несоблюдением требований по обеспечению режима секретности и их защите.

**Один экземпляр зарегистрированного Уведомления с отметкой о регистрации передается (направляется) работнику в установленном порядке. Приказ ФГАУ «ЦИТ» от 6 июня 2025г. №87-ЦТ «Об утверждении новых редакций локальных актов ФГАУ «ЦИТ» в сфере противодействия коррупции»**

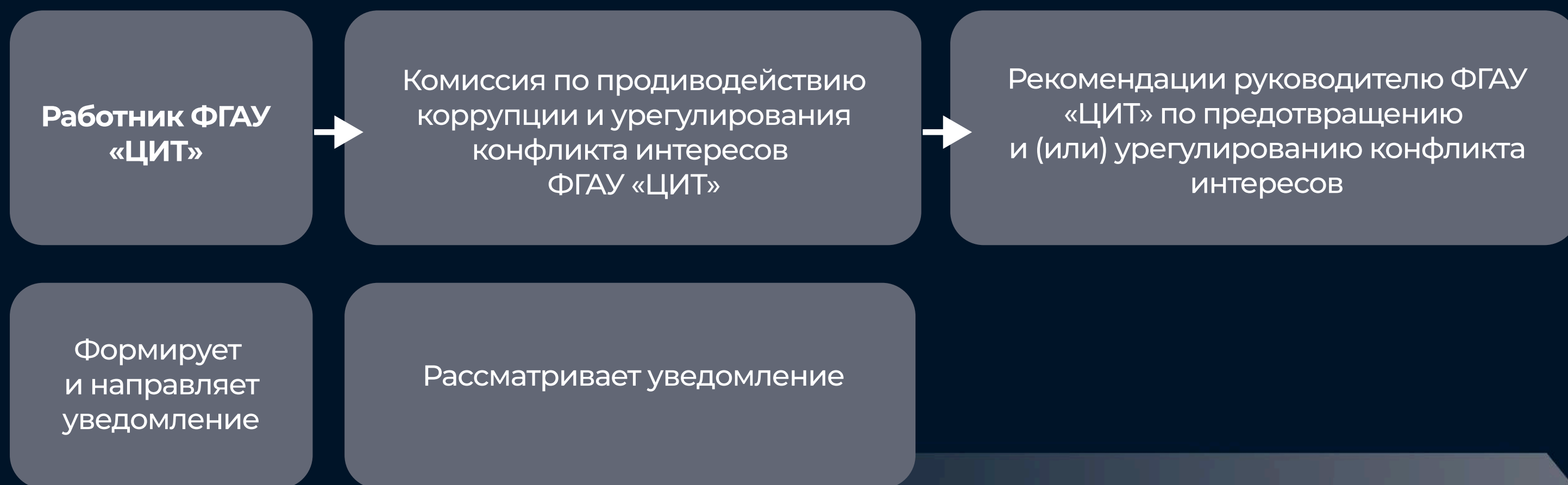
# Урегулирование конфликта интересов

Порядок направления уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Работники обязаны незамедлительно уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник ФГАУ «ЦИТ»

Комиссия по проведению  
коррупции и урегулирования  
конфликта интересов ФГАУ «ЦИТ»

# Алгоритм предотвращения и(или) урегулирования конфликтов интересов в ФГАУ «ЦИТ»



# Ответственность за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов

В соответствии с подпунктом 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ, работник ФГАУ «ЦИТ» в случае неприятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, подлежит увольнению в связи с утратой доверия.

Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, сроком на пять лет.

**Также могут быть применены иные меры юридической ответственности.**

# ФГАУ «ЦИТ»

Нормативные правовые и иные акты ФГАУ «ЦИТ» в сфере противодействия коррупции размещены на официальном сайте [cit.gov.ru](http://cit.gov.ru) в разделе «Противодействие коррупции»:

- Федеральные законы;
- Указы Президента Российской Федерации;
- Постановления Правительства Российской Федерации;
- Акты Министерства промышленности и торговли Российской Федерации;
- Локальные акты ФГАУ «ЦИТ».

# Контакты для обратной связи и сообщений о фактах коррупции

**Янова Александра  
Сергеевна**

+7 (495) 318-91-09, доб. 017

**Муравлев Владимир  
Владимирович**

+7 (495) 318-91-09, доб. 713